

RECRUTEMENT DES RESIDENTS : LA CAMPAGNE 2018 EST OUVERTE

DATE LIMITE D'ENVOI DU DOSSIER : 9 FEVRIER 2018

*La campagne de recrutement pour les postes de résidents 2018 est ouverte
du 9 janvier au 9 février 2018*

La liste des postes vacants ou susceptibles de l'être au Lycée Français de Manille (LFM) est parue sur le site de l'AEFE www.aefe.fr

Il est recommandé aux candidats de prendre connaissance des procédures et calendriers de recrutement en suivant le lien : <http://www.aefe.fr/personnels/recrutement-des-residents/procedures-et-calendriers>

Procédures et Calendrier de l'établissement :

- Les dossiers de candidature doivent parvenir **uniquement sur une adresse email dédiée au recrutement des personnels résidents : recru-residents2018@lfmanille.ph** au plus tard le **vendredi 9 février 2018**.

La réception d'un message automatique vaut accusé de réception du dossier de candidature à la condition que le candidat ait pris soin de joindre l'ensemble des pièces demandées pour la constitution de son dossier et d'avoir respecté le délai de dépôt de sa candidature.

La date limite d'envoi du dossier de résident complet est fixée au vendredi 9 février 2018.

- Après vérification des dossiers, un numéro de candidature est attribué et communiqué entre le 12 et le 16 février 2018, ce numéro de dossier permet d'effectuer le suivi rapide de la candidature auprès des services du LFM.
- La Commission Consultative Paritaire Locale (CCPL) de recrutement se tiendra la semaine **du 1er au 6 mars 2018. Les propositions de poste seront faites au fur et à mesure de la confirmation des postes vacants et des classements réalisés lors de la CCPL.**

Le candidat disposera de 72 heures pour accepter définitivement le poste et renvoyer les documents qui lui ont été adressés.

- En cas de refus ou d'absence de réponse du candidat, le chef d'établissement s'adresse au candidat suivant.
- Après accord du candidat, la proposition de recrutement est transmise à la DRH de l'AEFE qui valide la candidature et demande, au ministère d'origine, le détachement du candidat auprès de l'AEFE.

Le candidat n'est définitivement recruté que lorsque son détachement est accordé par son ministère d'origine et que son contrat est signé par les deux parties.

Le dossier sera composé des pièces suivantes :

1. **Les deux notices AEFE et ETABLISSEMENT**

2. **Les pièces justificatives suivantes (en complément des pièces indiquées sur les documents de l'AEFE) :**
 - **Curriculum vitae dactylographié (OBLIGATOIRE)**
 - **Lettre de motivation dactylographiée (OBLIGATOIRE)**
 - **Lettre(s) de recommandation, attestation(s), certification(s) pouvant appuyer les points figurant au CV**
 - **Copies des deux derniers rapports d'inspection existants**
 - **Copie de la dernière notation administrative**
 - **Copie du dernier arrêté de promotion**
 - **Copie d'une pièce d'identité (CNI ou Passeport) et du livret de famille**
 - **Le cas échéant, justificatif de résidence prouvant que l'agent peut être recruté en qualité de résident à la date de rentrée scolaire (immatriculation consulaire, contrat du conjoint, contrat de bail, etc.)**
 - **Synthèse iProf (grade, corps, note et échelon)**
 - **Copie des diplômes mentionnés dans les notices**

Les candidats veilleront à la qualité des documents numérisés et à ne transmettre que des fichiers au format PDF. Merci de bien préciser dans l'objet du courrier les éléments suivants : « Candidature Résident et la discipline »

NOTICES ET DOCUMENTS A TELECHARGER

- **CIRCULAIRE "RECRUTEMENT RESIDENTS 2018" (LFM)**
- **NOTE D'INFORMATION AUX CANDIDATS (AEFE)**
- **NOTICE AEFE**
- **NOTICE ETABLISSEMENT**

Liste des postes susceptibles d'être vacants (contrat résident) :

- Professeur des écoles (1 poste – *merci de noter que plusieurs TNR sont présents sur place*)
- Physique-chimie (1 poste)
- Lettres (1 poste - *merci de noter que plusieurs TNR sont présents sur place*)

➤ **1^{er} degré : Un poste de Professeurs des écoles (PE) susceptible d'être vacant**
Le candidat devra être en mesure d'enseigner de la maternelle au CM2

- Maîtrise des TICE et outils informatiques
- Expérience à l'étranger appréciée
- Expériences pédagogiques particulières (main à la pâte, parcours culturels, Emile...)
- La Priorité sera donnée aux titulaires d'un ou des diplômes ou certifications listés ci-dessous :
 - Certification C2i2e
 - Habilitation à enseigner l'anglais, diplôme ou certification validant le niveau de langue
 - CAFIPEMF
 - Diplôme de FLE

➤ **2nd degré : Postes susceptibles d'être vacants en Lettres et Sciences Physiques**
Le candidat devra être en mesure d'enseigner tant en collège qu'en lycée

LETTRES

- Bonne capacité à adapter son enseignement en fonction du profil linguistique des élèves
- Bonne pratique des outils numériques au service de l'enseignement de la discipline
- Habitude de pratiquer l'évaluation par compétence en cycle 3 et 4
- Bonne pratique de l'adaptation des pratiques à l'adresse des élèves à besoins éducatifs particuliers (EBEP)
- Capacité à enseigner le Latin
- Capacité à enseigner le théâtre (atelier)
- Une certification d'enseignement FLSCO sera un plus

SCIENCES PHYSIQUES

- Bonne capacité à adapter son enseignement en fonction du profil des élèves
- Bonne pratique des outils numériques au service de l'enseignement de la discipline
- Habitude de pratiquer l'évaluation par compétence en cycle 4
- Bonne pratique de l'adaptation des pratiques à l'adresse des élèves à besoins éducatifs particuliers (EBEP)
- Etre force de proposition dans le domaine de la valorisation de la culture scientifique
- Pilotage de la politique des sciences (primaire et secondaire de l'établissement)